



**ПЕРВИННА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ ТРУДЯЩИХ
МЕТАЛУРГІЙНОЇ І ГІРНИЧОДОБУВНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ
ПАТ «АРСЕЛОРМІТТАЛ КРИВИЙ РІГ»**

50095, м. Кривий Ріг, вул. Криворіжсталі, 1. Тел. +380 56 499 31 66,
ЄДРПОУ 25842148, UA983223130000026005000011187 в АТ «Укресімбанк» м. Київ
E-mail: profkompmpgu@gmail.com • Web: www.amkrprof.org.ua

М. ДС. 2021 № *ТН 226*

на № _____ от _____

**Голові Наглядової Ради
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
пану Віджаю Гойалу**

**Членам Наглядової Ради
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»:
пану Кларку Девіду Джоржу
пані Ані Ескобедо
пану Іщуку Сергію Івановичу
пану Лагодієнко Олегу Вікторовичу
пану Арору Вішалу
пану Сомані Арун
пану Метью Лойнс**

**Голові ради директорів компанії
АрселорМіттал
пану Лакшмі Мітталу**

**Генеральному директору групи
АрселорМіттал
пану Адітьї Мітталу**

**Директору з персоналу компанії
АрселорМіттал
пану Барту Вілле**

ПОДАННЯ

Керуючись статтею 45 Кодексу законів про працю України, частиною першою статті 33, пунктом 9 частини першої статті 38 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”, на підставі рішення профспілкового комітету Первинної організації профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг” від 11 травня 2021 року вимагаємо розірвати трудовий договір (контракт) з Генеральним директором ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг” - Мауро Лонгобардо.

*У відповідності до пункту 8.4.1. Статуту ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”:
“Одноосібним Виконавчим органом Товариства, який здійснює управління його поточною діяльністю є Генеральний директор. Генеральний директор одноосібно, на свій розсуд та під власну відповідальність ухвалює всі рішення щодо питань, які складають його компетенцію...”*

У відповідності до пункту 8.4.2. Статуту ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”:

000113

“До компетенції Генерального директора належить вирішення всіх питань, пов'язаних з керівництвом поточною діяльністю Товариства окрім тих, що згідно з чинним законодавством та цим Статутом віднесені виключно до компетенції Загальних зборів та Наглядової ради”.

У відповідності до підпункту 11 пункту 8.4.5. Статуту ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг” виконуючи власні повноваження, Генеральний директор має право: “наймати та звільняти працівників Товариства...”.

У відповідності до підпункту 20 пункту 8.3.9. Статуту ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг” виключно до компетенції Наглядової ради належить: “обрання та припинення повноважень Генерального директора;”.

У відповідності до пункту 8.4.3. Статуту ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг”: “Обрання та відкликання повноважень Генерального директора здійснює Наглядова рада у порядку, передбаченому чинним законодавством, цим Статутом...”.

Підставами для розірвання трудового договору (контракту) з Генеральним директором М. Лонгобардо є порушення ним законодавства про працю, про колективні договори і угоди, Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності", Закону України “Про соціальний діалог в Україні”, а саме:

1. Генеральним директором М. Лонгобардо порушені вимоги пункту 2.20 Колективного договору ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».

Пункт 2.20. Колективного договору передбачає: “Витрати на оплату праці, соціальний розвиток, матеріальне заохочування персоналу з урахуванням виробничо-фінансової діяльності підприємства узгоджувати з профспілковим комітетом”.

В порушення даного пункту Колективного договору адміністрація підприємства в особі Генерального директора не погодила з профспілковою стороною витрати на оплату праці на 2021 рік.

2. Генеральним директором М. Лонгобардо порушені вимоги пункту 2.25 Колективного договору ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».

Пункт 2.25. Колективного договору передбачає: “Перегляд в бік збільшення рівня заробітної плати на підприємстві здійснюється щорічно індивідуально з урахуванням фінансово-економічних і виробничих показників роботи підприємства у відповідності з домовленістю і узгодженням з профспілковою стороною, з попереднім інформуванням профспілкової сторони щодо очікуваних фінансово-економічних і виробничих показників роботи підприємства.

Місяць/місяці перегляду рівня заробітної плати визначаються шляхом проведення переговорів, якщо це не передбачено в чинній системі оплати праці.

Середній відсоток підвищення заробітної плати визначати у четвертому кварталі поточного року на наступний рік з урахуванням фінансово-економічних і виробничих показників роботи підприємства. Фонд оплати праці на наступний рік формувати з урахуванням фінансово-економічних і виробничих показників роботи підприємства і передбачати в бюджеті на наступний рік. Індивідуальне підвищення заробітної плати здійснюється з урахуванням аналізу ринку праці і за результатами оцінки персоналу, здійсненої на підставі затверджених критеріїв”.

В порушення даного пункту Колективного договору адміністрація підприємства в особі Генерального директора не узгодила з профспілковою стороною та не здійснила перегляд в бік збільшення рівня заробітної плати в 2020 році. Перегляд в бік збільшення рівня заробітної плати на 5 % та диференційного підвищення окладів для тих категорій працівників, заробітна плата яких є нижчою за медіану ринку, з 01 травня 2021р., здійснено Генеральним директором без урахуванням фінансово-

економічних і виробничих показників роботи підприємства та без домовленості і узгодження з профспілковою стороною.

З наявних у ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» 30,1 млрд. грн. нерозподіленого прибутку минулих років, згідно з рішенням річних загальних зборів акціонерів, яке відбулося 29 квітня 2021 року, буде направлено 9,6 млрд. грн. на виплату дивідендів акціонерам товариства з розрахунку 2,49 грн. за одну просту акцію. Ця сума дорівнює 32 % відсоткам загального розміру нерозподіленого прибутку, значна частина якої буде перерахована саме власнику компанії, який володіє 95,1283 відсотками загального пакету акцій підприємства, а це близько 9,1 млрд. грн. При цьому, на підвищення заробітної плати для 23,5 тисячі працівників буде спрямовано лише 300 млн. грн., що дорівнює 1% загального розміру нерозподіленого прибутку.

Економічна ситуація на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» покращилася завдяки відновленню ринку збуту металопродукції та значному зростанню вартості металопродукції та концентрату, зростанню обсягів виробництва та продажу продукції з 4-го кварталу 2020 року, прибутків від основної виробничої діяльності, досягненню планових показників основних виробничих потужностей та підвищенню курсу іноземної валюти, яку підприємство отримує за свою продукцію.

Порушивши умови Колективного договору, Генеральний директор М. Лонгобардо грубо порушив вимоги статті 9 Закону України «Про колективні договори і угоди» та статті 18 Кодексу законів про працю України, згідно з якими положення колективного договору є обов'язковими для роботодавця (власника) або уповноваженого ним органу.

3. Генеральним директором М. Лонгобардо допускається систематичне порушення законодавства про працю в частині створення належних, безпечних і здорових умов праці, запобігання нещасним випадкам та професійним захворюванням на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».

У відповідності до Припису Головного управління Держпраці у Дніпропетровській області Державної служби України з питань праці (Держпраці) №22/5.8 від 23.04.2021 про усунення виявлених порушень законодавства у сферах охорони праці, промислової безпеки, гігієни праці, поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, зайнятості населення, зайнятості та працевлаштування осіб з інвалідністю, здійснення державного гірничого нагляду, Генерального директора М. Лонгобардо було зобов'язано усунути 1190 порушень, в тому числі 1179 порушень з охорони праці.

Практично в усіх структурних підрозділах підприємства неукомплектований штат працівників, основною причиною чого є, і в тому числі, низький рівень заробітної плати за роботу у важких та шкідливих умовах праці. Через низький рівень оплати праці підприємство втрачає висококваліфікованих працівників з багаторічним досвідом роботи, які переходять працювати на підприємства-конкуренти з вищим рівнем заробітної плати. Внаслідок неукомплектованості штату зростає інтенсивність праці, що призводить до ризику збільшення кількості нещасних випадків на виробництві. На ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» в 2018 році було зареєстровано 22 нещасних випадки, а в 2020 році — вже 33, тобто на 50 % більше.

На посаді директора департаменту з охорони праці, промислової безпеки та екології ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» з 10.06.2020 працює Жанбек Єсмаханов, який раніше працював на ТОВ «Інтерпайп Україна» разом з М. Лонгобардо і був прийнятий останнім на посаду директора департаменту з охорони праці, промислової безпеки та екології ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг». 11.05.2018 Амур-

Нижньодніпровським районним судом м. Дніпропетровська по справі № 199/9085/17 було встановлено, що Ж. Єсмаханов за 2017 рік був відсутній на робочому місці 51 робочих дні, відповідно до цього з нього на користь ТОВ «Інтерпайп Україна» було стягнуто безпідставно набуті грошові кошти у розмірі 1 097 132,46 грн.

Останній рік робота з охорони праці, промислової безпеки та екології на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» знаходиться у вкрай незадовільному стані, про що свідчить припис Головного управління Держпраці у Дніпропетровській області Державної служби України з питань праці №22/5.8 від 23.04.2021 та статистика зростання нещасних випадків, але з поблажливого ставлення Генерального директора особисто до Ж. Єсмаханова ніяких висновків та заходів у цьому напрямку не робиться.

4. Генеральним директором М. Лонгобардо порушені вимоги статей 3 та 8 Закону України «Про соціальний діалог в Україні».

У зв'язку з незгодою з одноособовими діями адміністрації підприємства стосовно збільшення рівня заробітної плати з 01 травня 2021 року на 5 % та диференційного підвищення окладів для тих категорій працівників, заробітна плата яких є нижчою за медіану ринку, трудовий колектив ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» провів 3 (три) мирних масових акцій протестів - 30.03.2021, 22.04.2021 та 29.04.2021, на які для вирішення конфлікту запрошувався і Генеральний директор, однак всі акції ним були проігноровані.

10 (десять) профспілкових організацій, які діють на підприємстві, і які представляють інтереси більш ніж 16 600 працівників підприємства, неодноразово вимагали спільної зустрічі з Генеральним директором для термінового вирішення конфліктних питань, насамперед справедливої оплати праці та забезпечення безпечних умов праці. При цьому, профспілки готові були провести спільні зустрічі як на локальному, так і на галузевому рівнях.

На останній акції протесту 29.04.2021 трудовий колектив попередив про можливі вкрай негативні наслідки, які можуть виникнути в результаті дотримання персоналом всіх вимог з охорони праці та пожежної безпеки під час виконання ними виробничих завдань, а саме внаслідок законного припинення працівниками виконання робіт до усунення порушень з охорони праці. Незважаючи на це, а також на те, що конфлікт між трудовим колективом і адміністрацією підприємства продовжує загострюватися, Генеральний директор до цього часу свідомо ігнорує вимоги профспілок і не проводить спільних зустрічей з ними щодо вирішення питань підвищення рівня заробітної плати, забезпечення безпечних умов праці та інших питань, що турбують трудовий колектив. Позиція Генерального директора в такий складний час, коли існує реальна загроза зупинення виробництва на ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», коли необхідна консолідація адміністрації, трудового колективу та профспілок у спільному і негайному вирішенні конфлікту, направлена на розділення профспілок і вирішення другорядних задач та завдань. Генеральний директор відірваний від трудового колективу ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», він не розуміє та не в змозі вирішити законні, справедливі вимоги, потреби і пропозиції працівників підприємства.

З повагою,

згідно з рішенням профспілкового комітету від 11.05.2021,

**Голова профкому ПО ПМГУ
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»**



Н.М. Маринюк