



ПЕРВИННА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ ТРУДЯЩИХ
МЕТАЛУРГІЙНОЇ І ГІРНИЧОДОБУВНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ
ПАТ «АРСЕЛОРМІТТАЛ КРИВИЙ РІГ»

50095, м. Кривий Ріг, вул. Криворіжсталі, 1. Тел. +38 (056) 499 31 66,
ЄДРПОУ 25842148, п/р 26005000011187 в АТ «Укресімбанк» м. Київ, МФО 322313
E-mail: profkompmg@gmail.com • Web: www.amkrprof.org.ua

03.05.2022 № ПК - 45
на № _____ от _____

Генеральному директору
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
М. Лонгобардо

Шановний Мауро Лонгобардо!

03 травня 2022 року на засіданні профспілкового комітету Первинної організації Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг" одноголосно прийнято рішення про направлення Вам листа наступного змісту:

05 квітня 2022 року Первинна організація профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг" отримала від адміністрації підприємства лист № 05-128 з повідомленням про зупинення на період воєнного стану дії окремих пунктів Колективного договору ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», а саме 19-ти пунктів: 2.15, 3.2.7, 6.1.1, 6.1.3, 6.1.5, 6.1.6, 6.1.7, 6.1.8, 6.1.9, 6.1.10, 6.1.11, 6.4.6, 6.4.10, 6.5.2, 6.5.3, 6.5.8, 6.5.9, 9.4.5, 9.8.2. Слід зазначити, що пункт 9.8.2 відсутній в Колективному договорі. Правовою підставою для прийняття такого рішення у листі зазначена частина 2 статті 14 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану». Даний лист підписано директором із галузевих відносин і соціального розвитку Чермазович Ю.О., яка не має на це повноважень. Згідно зі Статутом ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» такі повноваження є лише у генерального директора підприємства.

06.04.2022 була проведена online зустріч з лідерами профспілкових організацій, що діють на підприємстві, на якій Ю. Чермазович відразу оголосила про прийняте нею особисто рішення щодо зупинення дії вищевказаних пунктів Колективного договору. Жодних консультацій з профспілками до прийняття цього рішення та на зустрічі 06.04.2022 не проводилось. Доводи, викладені головою ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» Н. Маринюк під час вищевказаної зустрічі, про неправомірність та недоцільність прийняття такого рішення директором із галузевих відносин і соціального розвитку прийняті не були.

11 квітня 2022 року на підприємстві був виданий наказ № 267 про зупинення дії окремих пунктів колективного договору, пунктом 1 якого наказано врахувати зупинення дії 20-ти пунктів Колективного договору, як вже встановленого факту. При цьому в наказі зазначено про зупинення двох додаткових пунктів Колективного договору: 9.8 та 9.8.1, яких не було в листі № 05-128 від 05.04.2022.

Дії адміністрації підприємства прийняті в односторонньому порядку, суперечать вимогам законодавства України, не відповідають інтересам трудового колективу підприємства та не є нормальними для соціального партнера, яким ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» себе позиціонує.

Частина 2 статті 14 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» встановлює, що на період дії воєнного стану призупиняється дія статті 44 Закону України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності» та відповідні норми колективних договорів. Зазначена норма закону на період дії воєнного стану звільняє

000146

роботодавця лише від обов'язку відраховувати кошти первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірах, передбачених колективним договором та угодами, але не менше ніж 0,3 відсотка фонду. Однак, роботодавець не позбавляється права проводити такі відрахування у добровільному порядку за наявності такої можливості. Враховуючи значний розмір чистого прибутку, отриманого ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» в 2021 році, така можливість є. Зазначені відрахування, передбачені колективним договором, за погодженням з профспілками доцільно спрямовувати на необхідну підтримку усіх працівників підприємства, які її потребують в умовах воєнного стану, в першу чергу тих, хто призваний або вступив добровільно у лави Збройних сил України, територіальної оборони, Національної гвардії України, інших військових формувань та обороняє Україну і Кривий Ріг.

Адміністрація підприємства зупинила дію 20-ти пунктів Колективного договору, в тому числі і тих, які не пов'язані з перерахуванням профспілкам коштів на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу, що є незаконним та недопустимим.

Так, пункт 2.15 Колективного договору передбачає оплату за час вимушених простоїв, які виникли не з вини працівника, у розмірі 100 % тарифної ставки чи встановленого посадового окладу. Рішення про зупинення виробництва було прийняте виключно адміністрацією підприємства і не з вини працівників. Отже, підприємство повинно оплачувати простій працівникам у розмірі 100% тарифної ставки чи встановленого посадового окладу, а не 2/3. Підприємство неправомірно економить грошові кошти на простих працівниках, при цьому топ-менеджерам, які з початку війни по теперішній час знаходяться за межами країни у закордонних відрядженнях, виплачується середня заробітна плата та добові і інші витрати на відрядження, та менеджерам, які знаходяться в Західній Україні на віддаленій роботі заробітна плата виплачується у повному обсязі. Цим порушується принцип справедливої оплати праці по відношенню до працюючого в умовах воєнного стану персоналу, який добросовісно виконує свої трудові обов'язки, не залишаючи своїх робочих місць навіть під час сирен повітряної тривоги, та яким з квітня 2022 року припинили виплату додаткових 30% тарифної ставки чи встановленого посадового окладу за ризик роботи в умовах воєнного стану. Вважаємо, що топ-менеджери підприємства повинні повернутися з закордонних відряджень на свої робочі місця та виконувати свої безпосередні обов'язки та зробити все можливе для відновлення виробництва продукції ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», пошуку логістичних шляхів для отримання сировини та відвантаження готової продукції, або бути звільненими з займаних посад.

Пункт 3.2.7. Колективного договору також ніяким чином не пов'язаний з нормою статті 44 Закону України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності», а тому адміністрація неправомірно позбавила працівників щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці у зв'язку з ненормованим робочим днем в кількості 7 календарних днів.

ПО ПМГУ категорично заперечує проти зупинення пунктів 6.1.1 та 6.1.11 Колективного договору щодо забезпечення роботи профілакторію, який доцільно використовувати у період воєнного стану для: реабілітації поранених військовослужбовців-працівників підприємства; інших працівників і ветеранів праці, які потребують медичної допомоги; розміщення мешканців міста, переселенців та біженців з окупованих територій країни та з зон ведення бойових дій. Вищезазначені особи можуть бути розміщені також на заміських базах відпочинку підприємства, а тому зупинення пунктів 6.1.6 та 6.1.10 також є недоцільним.

Зупинення дії п. 6.1.3 Колективного договору, який встановлює обов'язок роботодавця щодо придбання для профілакторію, медпунктів підприємства медикаментів та медичного обладнання, взагалі є неприпустимим у період війни.

Стосовно супинення дії пунктів 6.1.6, 6.1.7, 6.1.8, 6.1.9, 6.1.10, 6.4.10 Колективного договору, які регулюють забезпечення функціонування дитячих оздоровчих таборів та пансіонатів, слід зазначити, що кожна розсудлива людина розуміє, що на окупованих територіях відкриття зазначених об'єктів є неможливим, і ПО ПМГУ жодного разу від початку війни не ставила питання про відкриття цих об'єктів.

Зупинення дії п. 6.4.6. Колективного договору, який передбачає виплату грошової премії працівникам у зв'язку з ювілейною датою 50-річчя з Дня народження у розмірі 0,5 місячної тарифної ставки або посадового окладу є неправомірним та несправедливим по відношенню до працівників, які вже отримали таку виплату з початку року.

Щодо супинення дії пунктів 6.5.2, 6.5.3, 6.5.8, 6.5.9, 9.8.1 Колективного договору, які передбачають виділення коштів на проведення конкурсів, роботу з молоддю, спортивні та культурно-масові заходи, ПО ПМГУ вважає доцільним перенаправити кошти, заплановані на ці заходи, на надання матеріальної допомоги для лікування працівникам підприємства, в тому числі постраждалим від російської агресії.

Повідомляємо Вам, що під час війни ПО ПМГУ не планує проводити навчання профспілкового активу, а тому супинення п. 9.4.5 Колективного договору є недоречним. Ставимо Вас до відома, що штатні працівники ПО ПМГУ ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» весь час війни в повному складі працюють на своїх робочих місцях та роблять все можливе, щоб допомогти працівникам підприємства, забезпечувати необхідними речами працівників ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПП «Стіл Сервіс» та ТОВ «Ливарно-механічний завод», які обороняють Україну та Кривий Ріг в лавах Збройних сил України та територіальної оборони міста, та надавати допомогу переселенцям та біженцям.

Передбачене у частині 2 статті 14 Закону супинення відповідних норм колективних договорів не може здійснюватися в односторонньому порядку. Згідно зі статтею 14 Закону України «Про колективні договори і угоди» воно має супроводжуватися обов'язковими попередніми консультаціями з профспілками з наступним інформуванням працівників про прийняття відповідного спільного рішення.

Враховуючи вищевикладене та приймаючи до уваги, що адміністрація підприємства не проводила консультації з профспілками, які діють на підприємстві, щодо прийняття рішення з приводу супинення дії окремих пунктів Колективного договору ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», з метою врегулювання даного питання вимагаємо:

1. Скасувати наказ № 267 від 11.04.2022.
2. Провести консультації адміністрації з профспілками, що діють на підприємстві, після проведення яких прийняти відповідне спільне рішення щодо дії умов Колективного договору ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».

З повагою,
Голова ПО ПМГУ
ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
(згідно з рішенням профкому ПО ПМГУ
№ 26 від 03.05.2022)



Н. Маринюк