



**ПРОФСПІЛКА
ТРУДЯЩИХ МЕТАЛУРГІЙНОЇ І ГІРНИЧОДОБУВНОЇ
ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ
(ПРОФСПІЛКА МЕТАЛУРГІВ І ГІРНИКІВ УКРАЇНИ)**

49027, м.Дніпро, вул.І.Акінфієва, 30, тел. (056) 372-59-16,

E-mail: profpmgu@gmail.com, **Web:** <http://pmguinfo.dp.ua>

п/р UA 89 3223130000026001000029430, АТ "Укресімбанк"
МФО 322313, код ЄДРПОУ 02674671, м. Дніпро

15.02.21 № 01-БМ/41
на № _____ від _____

**Голові Федерації металургів України
Біленькому С. Л.**

**Генеральному директору ТОВ
«Метінвест холдинг»
Риженкову Ю.О.**

**Генеральному директору ПАТ
«АрселорМітал Кривий Ріг»
Мауро Лонгобардо**

**Генеральному директору
«ТОВ Інтерпайп Україна»
Фаді Храйбе**

**Голові правління ПрАТ «Полтавський
ГЗК»
Логоусу В. В.**

**Генеральному директору
ТОВ «ДІ СІ ЕЙЧ СТІЛ»
Баш В.О.**

Група ПРИВАТ

Шановні колеги!

В 2020 році економічна криза, в т.ч. викликана пандемією COVID-19, суттєво вплинула на економіку України, зокрема й на гірничо-металургійний комплекс, найбільше наслідки кризи відчули працівники галузі, оскільки відбулось знецінення реальних трудових доходів.

З метою покращення якості життя громадян за рахунок підвищення рівня трудових доходів працюючого населення Верховною Радою України за поданням Уряду з 1 січня 2021 року вже підвищено розмір мінімальної заробітної плати до 6000 грн, а з 1 грудня 2021 вона зросте до 6500 грн.

Також протягом 2020 року відбулось зростання фактичного прожиткового мінімуму з 4864 грн до 5112 грн, індекс споживчих цін склав - 105,0 % (грудень 2020 до грудня 2019).

При тому, що Галузевою угодою ГМК України передбачено щорічне зростання середньої заробітної плати не менш ніж на 18 відсотків на базі підвищення ефективності виробництва, за минулий рік середня заробітна плата зросла на підприємствах ГМК, зокрема:

з видобутку металевих руд	9,9%;
з вироблення коксу та коксопродуктів	5,0%;
по металургійному виробництву	3,1%,

в тому числі на підприємствах:
чорної металургії

3,3%;

з виробництва труб і з виробництва
дорогоцінних і кольорових металів
знизилися на

0,1% і 1,6%.

Разом з цим в цілому по Україні середня заробітна плата зростала вищими темпами: в цілому по економіці - на **10,4%**, у промисловості - **8,2%**.

Також звертаємо увагу, що середня заробітна плата в металургії в 2019 році становила 3,6 мінімальні заробітні плати, в 2020 році це співвідношення впало до 3,2, а для того, щоб в 2021 році це співвідношення не зменшилось, необхідно досягти середніх темпів зростання заробітної плати не менше **ніж на 23-25%**. Це дозволить забезпечити відновлення досягнутого рівня споживчої вартості заробітної плати.

Вважаємо, що нинішній стан із рівнем заробітної плати та низькі темпи її зростання в галузі призводять до втрати підприємствами ГМК конкурентних переваг на ринку праці України. Якщо в 2019 році заробітна плата в металургії в 1,3 рази перевищувала заробітну плату в промисловості, та в 1,45 рази середню по Україні, то в 2020 році це співвідношення впало до 1,2 та 1,35 відповідно. На фоні суттєвого зменшення чисельності працюючих в 2020 році (зокрема, 8,5% - у добуванні руд, 13,2% - у виробництві труб) галузь знову може бути поставлена в ситуацію масового відтоку працівників в інші сфери економіки, тим більше, що важкі та шкідливі умови праці в ній не компенсуються відповідним рівнем заробітної плати.

При цьому зауважуємо, що ціни на продукцію наприкінці 2020 року дозволили досягнути значно кращих виробничих показників, а прогнозні оцінки щодо ситуації в українському ГМК на 2021 році позитивні, зокрема прогнозується збільшення попиту на металопродукцію на 3-5%, тому збереження стабільності та безперебійної роботи підприємств ГМК може стати запорукою відновлення не лише галузі, а й економіки України.

Крім того, потрібно взяти до уваги, що після кількох років стабілізації гірничо-металургійний комплекс України, знов втрачає конкурентоспроможність на міжнародному ринку праці, оскільки в 2020 році відбулось падіння заробітної плати в доларовому еквіваленті, що може досить суттєво підірвати умови роботи в разі відкриття ринків праці країн ЄС.

Вважаємо, що така ситуація провокує напруженість в трудових колективах, особливо на фоні впливу зовнішніх чинників, зокрема суттєвого зростання цін і тарифів на комунальні послуги в 2021 році при подальших тенденціях до їх зростання.

Вважаємо, що політика заробітної плати на підприємствах галузі потребує суттєвого перегляду з метою підвищення реальної заробітної плати працівників ГМК України на базі справедливого врахування складності та важких умов їх праці, високих вимог до рівня кваліфікації.

Профспілка металургів і гірників України звертається з пропозицією розпочати двосторонні консультації за участі представників підприємств щодо підвищення рівня заробітної плати працівників гірничо-металургійного комплексу України. Зі своєї сторони висловлюємо готовність долучитись до обговорення та реалізації спільних заходів для забезпечення безперебійної роботи підприємств ГМК України.

Консультації пропонуємо провести 19.02.2021 за адресою: м. Київ, м-н. Незалежності, 2, оф. 528 (Будинок профспілок).

**З повагою,
Голова ЦР ПМГУ**



О.І. Рябко