

## Виступ голови Профспілки Олександра Рябка на мітингу 30 березня 2021р. («АрселорМіттал Кривий Ріг»)

Шановне товариство, брати і сестри!

Хочу подякувати всім, хто проявив мужність та активну громадянську позицію, і сьогодні бере участь у мітингу. Ви боретесь за своє право на гідне життя для себе і своїх родин. Але ж, яке може бути гідне життя без належної заробітної плати. Станом на сьогодні по рівню заробітних плат Україна займає одне з останніх місць серед країн Європейського союзу та країн колишнього СНГ.

Нажаль, ваше підприємство не є лідером по рівню заробітних плат в ГМК і **це питання є вкрай актуальним для працівників комбінату.**

**Ваші вимоги справедливі**, бо ви не хочете бути жебраками в рідній країні. У вашій боротьбі вас підтримує Центральна рада Профспілки металургів і гірників України, і зараз тут присутні представники трудових колективів гірничо-металургійних підприємств. Бо ми знаємо – у єдності наша сила!

**2020 рік видався складним для економіки країни і ГМК.** Але, минулорічні результати діяльності металургійних підприємств, в тому числі і «АрселорМіттал Кривий Ріг», були позитивними. Цьому сприяла низка економічних чинників, зокрема швидке відновлення економік провідних країн світу, зростання попиту і цін на металопродукцію. Враховуючи те, що 2/3 продукції вашого комбінату експортувалося, **можна стверджувати, що бізнес має ресурс для підвищення заробітних плат.**

Тому первинна організація ПМГУ разом з іншими профспілками комбінату **виступили із справедливою ініціативою щодо підвищення з 1 квітня 2021 р. заробітної плати в розмірі не менше 20%.**

**Але у відповідь ми чуємо від управлінців**, що на комбінаті достатньо високий рівень середньої заробітної плати (за лютий п.р.-17116 грн) і низький рівень інфляції за минулий рік. **Тому немає підстав підвищувати заробітну плату.** І те 5% підвищення заробітної плати з 1 травня, що оголошено керівництвом як велике благо, **обурює працівників.**

Давайте спробуємо розібратись та розвіяти міф щодо неможливості підвищення зарплат.

### **Міф перший - висока середня заробітна плата**

За офіційними даними за минулий рік 47%, а це майже половина працівників чорної металургії, отримували заробітну плату нижче 15000 грн, і це разом з податками, які треба ще віддати державі. Тож **реально на життя, а точніше на виживання**, залишиться значно менша сума.

Крім того, ми проаналізували, як відбувається підвищення зарплати на підприємствах ГМК, ваш комбінат не є виключенням. Тенденція наступна – середня зарплата зростає начебто і непогано, але як правило більший відсоток отримують керівництво та менеджери, а робітники отримують значно меншу суму - по залишковому принципу.

Такий розподіл, **коли багаті стають ще багатшими, а бідні ще біднішими**, не можна назвати справедливим і ми ніколи з цим не погодимося!

### **Міф другий - щодо низького рівня інфляції**

Офіційно 5,2 % за минулий рік начебто і небагато. Але ми з вами чудово знаємо, що саме **продукти соціальної групи і першої необхідності є основною складовою споживчого кошика робітника**, і саме вони **подорожчали найбільше від 15 до 50%**, газ для населення **подорожчав на 60%** і звісно житлово-комунальні послуги... При цьому товари **не першої необхідності з довгим терміном використання – дешевшали протягом року, що і спричинило низький рівень інфляції.**

Така методологія дуже подобається роботодавцям, але вона не сприймається робітниками, бо в реальному житті така начебто низька інфляція зжирає доходи працівників, а багаті її зовсім не відчують.

**В цьому і полягає феномен низької інфляції по-українськи.**

**Ось така виходить «справедливість»!**

**Всі їли голубці: хтось їв м'ясо, а працівник лише капусту.**

**Так не повинно бути, наша Профспілка вимагає справедливого розподілу результатів праці. Бізнес має для цього достатній ресурс.**

**Нещодавно ПМГУ провела з представниками фінансово-промислових груп ГМК переговори, на які ми вийшли з позицією підвищення фондів оплати праці не менш як на 20%, зокрема на сьогодні маємо таку інформацію:**

- по групі **Приват**, наприклад Нікопольський завод феросплавів - з 1 березня 2021р. ФОП (*фонд оплати праці*) зростає на 20%, а саме: для керівництва - на 15%, для спеціалістів – на 17%, для робітників - від 20% до 26,5%, середня зарплата з 14500 грн збільшується до більш як 18000;

- по групі **Метінвест** – керівництву підвищення не планується, працівникам - диференційовано від 5% до 25% з 1 травня.

**Як то кажуть - процес пішов!**

**ПМГУ підтримує ваші справедливі вимоги, правда на нашому боці.**

**Разом ми переможемо!**